

INFORME INDIVIDUAL



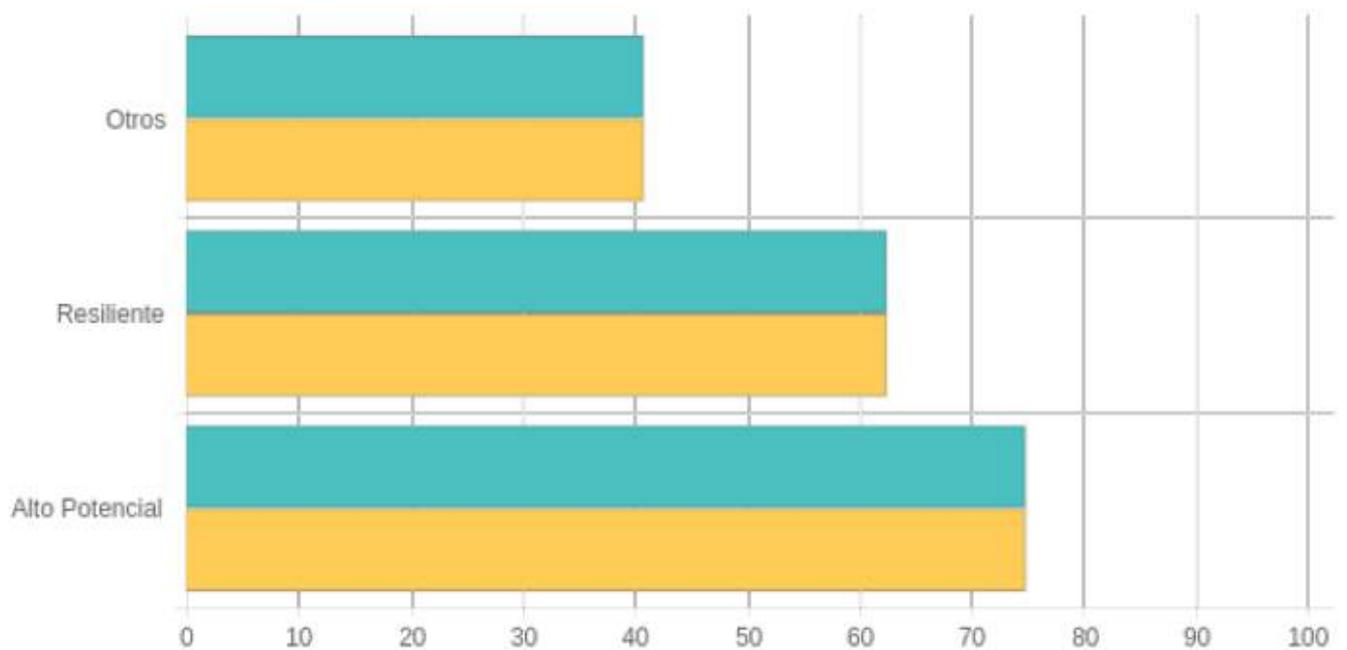
c/ Arturo Soria 329, 1F 
28033 Madrid

c/ Caleruega, 67 
28033 Madrid

(+34) 917 667 414 

info@apertia-consulting.com 

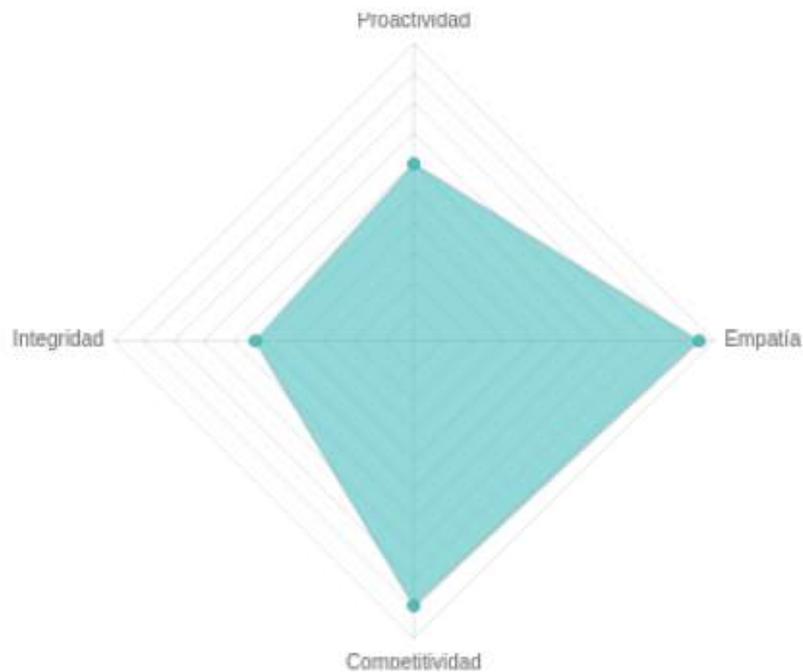
La información que se presenta en este informe está basada en un cuestionario online con el que cada persona describe su forma de pensar, sentir y actuar ante determinadas situaciones laborales. Los resultados muestran los rasgos de personalidad de cada persona y permiten evaluar su comportamiento laboral (relación con el rendimiento, el estrés y el compromiso) desde distintos ángulos de la organización. Los datos obtenidos sirven de base para generar acciones específicas, personalizadas, desde el diseño, implementación, seguimiento, evaluación y ajustes organizativos. Los datos obtenidos en este informe permiten generar acciones específicas de la compañía de la persona para los diferentes niveles de su desarrollo personal y profesional.



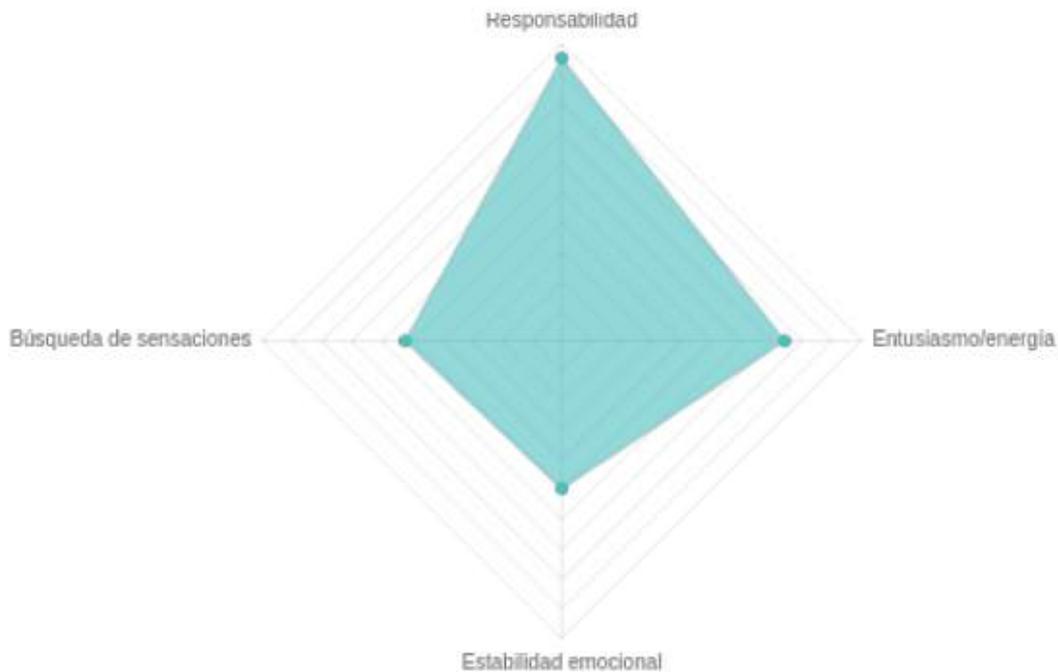
NOMBRE	FECHA	PERFIL	ADECUACIÓN	FIABILIDAD
Francisco José Villaverde	2023 2023	Alto Potencial	74.64%	● ● ● (43,68%)

La información que se presenta está representada en una escala transformada que oscila entre 0 y 100, siendo 50 el valor equivalente a la media de la población de referencia. El informe muestra además el perfil que sigue en cuanto a los rasgos de personalidad de la persona evaluada, y el valor de adecuación actual a cada perfil y el potencial de desarrollo para el mismo.



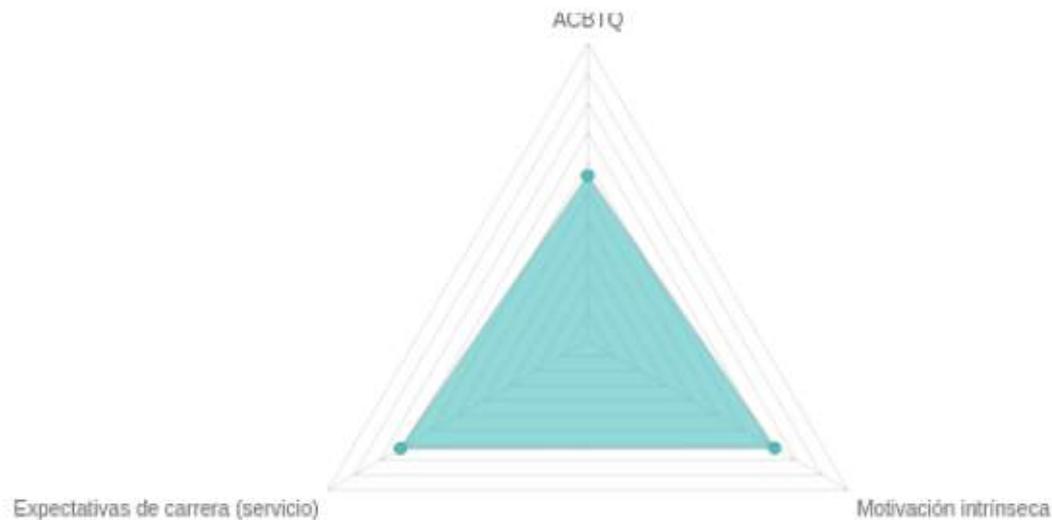


- **Proactividad (59.51%):** Son personas con tendencia a tomar la iniciativa para el desarrollo de tareas, ayuda a los demás, o ampliación de formación sin que les sea requerido.
- **Empatía (95%):** Es la capacidad que tienen las personas para entender y reconocer las emociones de los demás y adaptar su comportamiento a esas emociones.
- **Competitividad (88.89%):** Son personas que tratan de superarse a sí mismas o a otros y de buscar retos permanentemente que pongan a prueba su capacidad de obtener buenos resultados.
- **Integridad (52.79%):** Las personas íntegras son aquellas que tratan de comportarse con honestidad y actuar conforme a sus valores personales, así como con muestras de respeto hacia los demás.



- **Responsabilidad (95%):** Se trata de personas con gran autocontrol, determinación y de propósitos claros. Existe una marcada tendencia a la planificación, organización y minuciosidad en la ejecución de tareas.
- **Entusiasmo/energía (74.23%):** Se caracteriza por la experiencia de vigor, de actividad y la necesidad de estar siempre ocupado/a.
- **Estabilidad emocional (49.62%):** Se caracteriza por la inestabilidad emocional y la experiencia frecuente de emociones como la ansiedad o la preocupación. Puede existir además cierta falta de homogeneidad en su comportamiento.
- **Búsqueda de sensaciones (52.22%):** Son personas que se caracterizan por disfrutar de experiencias novedosas o que están cargadas de cierto nivel de incertidumbre y tratan de evitar la sensación de aburrimiento.

PERCEPCIÓN DEL TRABAJO



- **ACBTQ (55.56%):** Muestra la actitud general hacia el empleo. Representa la intensidad con la que se experimentan deseos de abandonar el empleo actual y/o buscar alternativas de empleo diferentes.
- **Expectativas de carrera (servicio) (72.12%):** Se caracteriza por un gran interés en mejorar la calidad de vida de los demás, resolviendo problemas relacionados con la seguridad, salud, etc. Su principal vocación es contribuir a un mundo mejor.
- **Motivación intrínseca (71.86%):** Muestra la tendencia de la persona a realizar actividades por la satisfacción que genera el mero hecho de hacerlas, sin la necesidad de recibir otro tipo de gratificación.

ESTRATEGIAS COGNITIVO-EMOCIONALES



- **Satisfacción general (46.58%):** Esta subescala muestra personas que se están conformes y/o satisfechas con sus circunstancias vitales pasadas y presentes y sobre las que perciben cierto grado de control.
- **Afrontamiento del estrés (45.97%):** Es la capacidad de la persona para interpretar positivamente situaciones demandantes del entorno, así como la disponibilidad de herramientas para su manejo y resolución.
- **Emociones positivas (67.15%):** Se refleja la tendencia de las personas a experimentar emociones agradables tales como energía, interés, seguridad, inspiración o gratitud.
- **Emociones negativas (62.26%):** Son personas que tienden a manifestar emociones desagradables como aburrimiento, preocupación, frustración, decepción o apatía, con mayor frecuencia que las agradables.